



Munkebjerg Hotel, Vejle
24.04.2025

Generalforsamling 2025

Sammenslutningen af Boforner for hjemløse i Danmark

Formand Mads Edwards bød velkommen.

Program

Formanden præsenterede dagens program, som består af Generalforsamling frem til frokost, hvorefter vi overgår til fagligt program.

Bestyrelsen

Bestyrelsen består af:

Formand Mads Edwards – lederrepræsentant - Center Bøgely
Næstformand Vivi Terp – lederrepræsentant - Kirkens Korshær Sønderborg, Herberget Alberts og Huset Alma
Kasserer Søren Romar – lederrepræsentant – Lindevangen og Lærkehøj
Medlem Henrik Vest, lederrepræsentant – Dalhoffsminde
Medlem Janne G. Mortensen – medarbejderrepræsentant – Blå Kors Hjemmet Hobro
Medlem Tine Stryger Larsen – medarbejderrepræsentant – Lindevangen og Lærkehøj

Overgang til Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formalia
3. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens forslag til årshjul og arbejdsplan
6. Indkomne forslag - bestyrelsens forslag til vedtægtsændring
7. Budget 2025
8. Kontingent 2026
9. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
10. Eventuelt



1. Valg af Dirigent

Bestyrelsen foreslår Karin Rye Riddermann, der til daglig er leder af vores sekretariat.

Karin Rye Riddermann vælges enstemmigt uden modkandidater, og takker for valget.

2. Formalia

Lovlighed:

Vedtægternes § 6 stk. 2 siger, at indkaldelse sker på foreningens hjemmeside, samt ved mail til foreningens medlemmer med mindst fire ugers varsel.

Indkaldelse er udsendt 25. marts 2025 og indkaldelse og program endnu tidligere bekendtgjort på hjemmesiden. Da dette er mere end fire uger siden, erklærer Karin Rye Riddermann Generalforsamlingen for lovlig indvarslet og dermed beslutningsdygtig.

Stemmeret:

Der er udleveret stemmeseddel til én lederrepræsentant og én medarbejderrepræsentant fra hvert medlem.

Der er udleveret 37 stemmesedler.

Gæster:

Der er ingen gæster stede.

Taletidsregler:

Man bedes markere med håndsoprækning, når man gerne vil have ordet, og først tale, når dirigenten har tildelt taleretten.

Af hensyn til referenten, bedes man præsentere sig med navn og boform inden man stiller sit spørgsmål/kommentarer.

Nedsættelse af stemmeudvalg:

Dirigenten ønsker, at der nedsættes et stemmeudvalg bestående af en medarbejderrepræsentant og en lederrepræsentant, som kan hjælpe med at tælle stemmer – uanset om dette sker ved håndsoprækning eller skriftligt.

Lederrepræsentant Susanne Trap, Roskildehjemmet og medarbejderrepræsentant Martin Skeem, Lindevangen - Lærkehøj stillede sig til rådighed og blev valgt.

Andet:

Dirigenten forestiller sig dermed, at vi kan afvikle Generalforsamlingen i god ro og orden.



3. Fremlæggelse og godkendelse af Bestyrelsens beretning

Formand Mads Edwards fremlægger bestyrelsens beretning:

Bestyrelsens årsberetning 2025

Kære alle

Vi lever i en uforudsigelig og ustabil verden – og siden Donald Trump indtog den globale scene, har balancen ikke ligefrem stabiliseret sig. Heldigvis ser det en smule lysere ud på hjemløseområdet, selvom vi også her står over for betydelige udfordringer.

Området er i disse år genstand for stor politisk bevågenhed – ikke mindst i lyset af ambitionen om at reducere antallet af døgnpladser, som er et centralt mål i hjemløse-reformen. I den forbindelse blev der nedsat et udvalg med opgaven at udarbejde en kapacitetsanalyse med det formål at skabe et samlet overblik over døgnpladserne og sikre en strategisk styring af kapaciteten.

Analysen blev offentliggjort allerede i august 2024 – dog uden nogen form for kommunikation. Vi opdagede rapporten nærmest ved en tilfældighed.

Da vi efterfølgende rejste sagen på et dialogmøde med Social- og Boligstyrelsen og Ministeriet, blev vi informeret om, at tallene i rapporten allerede var forældede, og at der ikke foreligger planer om at udarbejde en opdateret analyse.

Alligevel ser det ud til, at rapporten har haft politisk betydning. Siden offentliggørelsen har vi oplevet øget fokus på både takster og en mulig udbudsmodel – om end hele processen har foregået stille og uden inddragelse.

Tidligere oplevede vi en langt større åbenhed omkring de politiske processer. Under udarbejdelsen af hjemløse-reformen blev vi inddraget tidligt og havde reel mulighed for at bidrage med viden og erfaring – helt inde i maskinrummet. Den inddragelse har vi desværre ikke oplevet siden.

Det har været tydeligt på de seneste dialogmøder, hvor kommunikationen i praksis kun er gået én vej – fra SAND, SBH og Lochi til Social- og Boligstyrelsen og Ministeriet, og ikke den anden vej. Det er både frustrerende og demotiverende – og blev særligt tydeligt i forbindelse med de seneste forhandlinger om takstloft og udbudsmodel, som er foregået bag lukkede døre og med vandtætte skodder. Dog ikke mere vandtætte, end at der sivede information ud fra forhandlingslokalet til Selveje Danmark, som diskret videreformidlede til os, at der var forhandlinger i gang, hvor begge emner var på bordet.

Ifølge de oplysninger, vi har modtaget fra Selveje Danmark, har der været tale om et takstloft på omkring 2.200 kr. i 2023-niveau. Det vurderer vi i Bestyrelsen, at vi kan leve med – og at det er muligt at drive et godt og fagligt forsvarligt tilbud inden for den ramme. Det skal dog understreges, at der naturligvis er store variationer i omkostningerne, afhængigt



af geografi, målgruppe og hvorvidt der er tale om et døgn- eller dagtilbud. F.eks. er huslejen i København ikke helt den samme som i Thyborøn – og det bør afspejles i modellen.

Det store stridspunkt har dog været udbudsmodellen, som – så vidt vi er orienteret – indtil videre er sendt tilbage til tegnebrættet.

Det var lige en kort status på den politiske situation og jeg vil nu give en kort status på det der er sket siden sidste generalforsamling.

Hjemløserreformen – undersøgelse og opfølgning

I løbet af året har vi gennemført en undersøgelse af Hjemløserreformen, som trådte i kraft 1. oktober 2023. Undersøgelsen dækker perioden frem til 31. august 2024 og giver et indblik i reformens virkninger og de udfordringer, der er opstået i praksis.

Overordnet viser resultaterne, at Housing First-tilgangen er godt forankret i de fleste boformer. Medarbejderne er bredt uddannet i metoden, og mange steder er arbejdsgange blevet tilpasset i tråd med reformens intentioner. Der er sket forbedringer i samarbejdet med kommunerne, og flere steder ses et øget fokus på hurtig udredning, boligsøgning og styrkelse af borgernes sociale netværk.

Samtidig peger undersøgelsen på væsentlige barrierer: mangel på betalbare boliger, store forskelle i kommunal praksis, utilstrækkelig støtte til etablering og flytning samt vanskeligheder med at sikre den nødvendige bostøtte – især efter §85a. Hvis reformens ambitioner skal realiseres, kræver det styrket politisk handling og et fælles ansvar på tværs af aktører.

Undersøgelsen er sendt til Social- og Boligministeren, socialordførere, deltagerne i det Nationale Partnerskab og andre relevante aktører inden for hjemløseområdet.

Det er første gang, vi har lavet den type undersøgelse, og det har været et stort arbejde – især i forhold til udformningen af spørgsmålene. Vi har lært meget undervejs, og næste gang bliver undersøgelsen endnu bedre. Den lever ikke op til forskningsmæssige standarder, men den peger på vigtige tendenser og har skabt et grundlag for den videre dialog. Det kunne bestemt være spændende at gentage succesen om nogle år – og det må den nye bestyrelse tage stilling til. Jeg synes godt vi kan være stolte af undersøgelsen og en særlig tak til Tina Grove fra Gudrum og Charlotte fra sekretariatet for jeres uvurderlige hjælp.

Århus Kommune og sundhedsydelser

SBH har været involveret i en konflikt med Aarhus Kommune, der har forsøgt at fjerne sundhedsydelser fra taksten på tilbud, hvor der er ansat sundhedspersonale. Kommunens fremgangsmåde har virket meget chikanerende: de har kontaktet både ledelser, tilsyn og revisorer og stillet krav om ændrede opkrævninger og trusler om betalingsstop. Samme fremfærd har de også haft i forhold til arbejdsdusør, som ikke længere må være indeholdt i døgntaksten.



Vi har valgt ikke at eskalere konflikten, men løftet problematikken på dialogmødet. Derudover kan jeg oplyse at Selveje Danmark for få uger siden haft et møde med Aarhus Kommune, hvor man gav tydeligt udtryk for bekymringen. Efterfølgende vurderede både Selveje Danmark og vi selv, at der var faldet mere ro på sagen. Håber jer der har været berørt af det, deler den konklusion.

Udbetaling af arbejdsdusør

Ministeriet har besluttet, at det ikke længere er tilladt at udbetale arbejdsdusør til beboere på forsorgshjem efter §110. SBH har kun få tilbud med arbejdsdusør og har derfor overladt det til tilbuddene selv og i samarbejde med Selveje Danmark eller på anden vis, at føre sagen politisk.

Personligt mener jeg, det er en unødvendig og uhensigtsmæssig ensretning, især da dusøren og de tilhørende aktiviteter har stor værdi for mange hjemløse borgere. De bidrager til meningsfuld beskæftigelse, struktur og værdighed i hverdagen. I stedet henvises tilbuddene nu til brug af sociale frikort eller aflønning via socialøkonomiske virksomheder – forudsat, at økonomien holdes adskilt fra døgntaksten.

Natvarmestuer – Tælling og fremtidig organisering

I løbet af året har der været øget fokus på den fremtidige finansiering og organisering af natvarmestuer. Ifølge de nye lovgivningsmæssige rammer skal natvarmestuer fremover drives efter Servicelovens §79. Dette indebærer, at det fremadrettet er beliggenhedskommunen, der skal finansiere driften – en ændring fra den hidtidige praksis, hvor flere natvarmestuer, særligt i Hovedstaden, Odense og Aalborg har været finansieret via §110-taksten. Denne ændring har skabt bekymring blandt flere aktører, herunder Kirkens Korshær og Mændenes Hjem, da mange brugere kommer fra andre kommuner end den, natvarmestuen er beliggende i.

For at få et bedre overblik over behov og brugermønstre, er der i uge 8 gennemført en registrering af unikke brugere, deres bopælskommune og hjemløsestatus på i alt 14 natvarmestuer:

Alle steder deltog aktivt i tællingen, og ledergruppen har gennemgået og bearbejdet resultaterne. De samlede data vil blive offentliggjort.

Vi har drøftet problematikken i bestyrelsen, uden at gå nærmere ind i det.

DR-dokumentar og den offentlige debat om private forsorgshjem

Herudover vil jeg gerne nævne DR's dokumentarudsendelse Kontant med Morten Spiegelhauer, hvor der blev sat kritisk fokus på visse private forsorgshjem – særligt med afsløring af en profitorienteret tilgang og mangelfuld faglig indsats. Ingen tvivl om, at der var berettiget kritik af forholdene på Toftlund og det andet tilbud, der blev fremhævet. Men udsendelsen tegnede ikke et retvisende billede af det samlede billede – og slet ikke af den store og seriøse indsats, der hver dag ydes af mange aktører på området.



Det var tydeligt, at programmet havde sat sig for at sætte de private tilbud under lup, og der var ingen tvivl om, hvem der førte den dagsorden.

I bestyrelsen drøftede vi, om vi skulle forholde os offentligt til udsendelsen. Vi valgte i første omgang at afvente og kun reagere, hvis debatten fortsatte og udviklede sig i en for unuanceret retning. Som situationen udviklede sig, døde sagen ud – og jeg mener, at det var den rigtige strategi. For én ting er sikkert: Man kan ikke styre pressen og ved ikke hvordan det udvikler sig.

I den sammenhæng er det også værd at fremhæve, at vi med de nye vedtægter nu udelukkende har nonprofit-medlemmer. Det giver os en klarere profil og en stærkere position, når vi argumenterer for vores berettigelse og værdigrundlag. Vi arbejder alene for de hjemløses tarv – uden økonomiske særinteresser – og det skaber en tydelig legitimitet i både offentligheden og det politiske landskab.

Arrangementer

Derudover har vi i efteråret afholdt et velbesøgt årsmøde i oktober samt et ledernetværksmøde i december. Begge arrangementer modtog generelt positive tilbagemeldinger. Dog blev oplæggene på årsmødet oplevet som lidt for ensartede, og det har bestyrelsen naturligvis taget til efterretning. Det er en løbende udfordring at finde relevante og inspirerende oplægsholdere, men vi arbejder kontinuerligt på at sikre både høj faglighed og relevans.

I den forbindelse vil jeg gerne sende en særlig stor tak til den arbejdsgruppe, vi fik nedsat på sidste generalforsamling. Bestyrelsen har haft stor glæde af at kunne trække på gruppens engagement og idéer i planlægningen af vores arrangementer. Og i forbindelse med både denne generalforsamling og de faglige dage, har deres indsats været helt uvurderlig – noget, jeg er sikker på, I vil give mig ret i, når dagene rinder ud.

Gruppen har bragt friske perspektiver og nye netværk med ind i arbejdet – noget, vi har kunnet mærke og drage stor nytte af. På vegne af bestyrelsen vil jeg derfor rette en stor og hjertelig tak til Tina Grove, Gudrum, Christina Zimmermann Søndergaard fra Blå Kors Høbro og Kjeld Skipper Ebdrup fra Kollegiet Gl. Køge Landevej. Tak for jeres uvurderlige hjælp og engagement!

Netværk og erfaringsudveksling er fundamentet for SBH. Vi vil fortsat prioritere årsmødet og ledernetværksmøderne og håber, at medarbejdernetværkene vil få mere aktivitet i den kommende periode.

Opfølgning på ledernetværksmødet i december

Jeg vil gerne vende tilbage til ledernetværksmødet i december. På mødet drøftede vi både antallet og placeringen af vores møder. Spørgsmålet var, om den nuværende struktur fungerer, eller om der er behov for justeringer. Som jeg husker det, var der generel enighed om, at det er vigtigt, vi mødes jævnligt – både for at drøfte aktuelle emner og for at tage et fagligt tema op. Det styrker sammenhængskraften i SBH og fremmer samarbejdet på



tværs. Samtidig er der opbakning til, at vi også kan afholde online møder, når der er relevante emner, der skal drøftes eller orienteres om.

På mødet blev det også nævnt, at medarbejdernetværket aldrig for alvor er kommet i gang. Der blev derfor rejst spørgsmål om, hvorvidt medarbejderne overhovedet skal være en del af bestyrelsen – og om SBH i stedet burde være en forening udelukkende for ledere, som f.eks. LOCHI.

Det har vi efterfølgende drøftet i bestyrelsen. Her er holdningen klar: Det er vigtigt, at både ledere og medarbejdere er repræsenteret i SBH – og dermed også i bestyrelsen. Medarbejderrepræsentanterne bidrager positivt og værdifuldt til bestyrelsesarbejdet, og det er afgørende, at deres perspektiver indgår i de beslutninger, vi træffer.

Bestyrelsen mener i stedet, at vi bør styrke bestyrelsen, så vi er mindre sårbare ved fravær. Det vender vi tilbage til på generalforsamlingen. Bestyrelsen står fast på, at SBH skal være en forening for både ledere og medarbejdere – og at begge grupper skal være repræsenteret i bestyrelsen.

Samarbejde, høringer og politiske initiativer

SBH har i årets løb deltaget aktivt i dialogmøder med Social- og Boligstyrelsen, Ministeriet, KL, SAND og LOCHI. Møderne har været vigtige for at adressere aktuelle udfordringer. Som tidligere nævnt er dialogen dog ofte præget af envejskommunikation, og vi oplever ikke, at vi reelt bliver inddraget i den politiske proces. Ministeriet holder – om man så må sige – kortene tæt til kroppen.

Derudover er vi repræsenteret i Det Nationale Partnerskab, som følger implementeringen af hjemløse-reformen tæt og giver input til politikerne om, hvad der fungerer – og hvad der ikke gør. Netop her har vi set konkrete eksempler på lovgivning, der er blevet ændret som direkte følge af drøftelser i Partnerskabet. Det giver arbejdet mening. Ifølge Partnerskabets opdrag skal der i slutningen af 2025 tages stilling til, hvordan reformen fungerer, og om perioden for kommunernes mulighed for refusion skal ændres fra 120 til 90 dage. Det bliver interessant at følge – ikke mindst i lyset af den store mangel på betalbare boliger i f.eks. København, hvor det kan være svært at nå målet inden for den nuværende tidsramme.

SBH har også afgivet høringssvar og bidraget med input til blandt andet ændringer i socialtilsynsloven, serviceloven, retssikkerhed. Vi har desuden stillet opklarende spørgsmål til Ministeriet vedr. Hjemløse-reformen og deltaget i relevante arbejdsgrupper.

Endelig har vi takket ja til at deltage i en ny alliance, initieret af Selveje Danmark, som skal sikre selvhenvenderprincippet og fremme non-profit tilbud. Det første møde finder sted den 6. maj – en god mulighed for den nye bestyrelse til at komme godt fra start.

Afslutning og tak

Afslutningsvis vil jeg gerne takke både bestyrelsen og sekretariatet for et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde. Jeres indsats og engagement har været en afgørende drivkraft bag de resultater, vi har opnået i årets løb, og I har været fantastiske at arbejde sammen med.



Efter grundige overvejelser har jeg besluttet at træde tilbage som formand. Det har været en meningsfuld og berigende opgave, og jeg er taknemmelig for den tid, jeg har haft i rollen. Det har været en svær beslutning, da det har været en spændende rejse, som er blevet modnet med tiden. Men jeg føler, at det er det rette tidspunkt for mig at træde videre, og beslutningen føles helt rigtig.

Med disse ord afslutter jeg min beretning. Jeg ser frem til, at vi – både hver for sig og sammen – fortsætter det vigtige arbejde for hjemløse og socialt udsatte i Danmark. Tak for jeres opbakning og det stærke fælles engagement.

Der var ingen kommentarer, spørgsmål eller bemærkninger. Beretningen er dermed godkendt enstemmigt.

4. Godkendelse af det reviderede regnskab 2024

Kasserer Søren Romar fremlagde det reviderede regnskab og bl.a. baggrunden for at gennemføre medlemsundersøgelsen om Hjemløseformen og de øgede udgifter til sekretariatet.

Medlemsundersøgelsen blev dyrere end forventet, da bestyrelsen blev ambitiøse undervejs, men det blev et flot resultat. Det betyder, at 2024 ender med et resultat på -113.000 og bruger af den opsparing, som foreningen har.

Der var ingen spørgsmål til regnskabet, som blev godkendt enstemmigt.

5. Fremlæggelse og godkendelse af foreningens årshjul og arbejdsplan

Formand Mads Edwards gennemgår bestyrelsens forslag til årshjul og arbejdsplan:

Bestyrelsens forslag til Årshjul:

Marts / april:	24.-25. april Generalforsamling & Fagligt netværk
Oktober:	9.- 10. oktober Årsmøde – for medarbejdere og ledere
December:	4. – 5. december 12-12 møde Ledernetværk
Til øvrig afvikling:	Online netværksmøder for lederrepræsentanter Evt. online netværksmøder for medarbejderrepræsentanter

Udover drift af foreningen har følgende punkter i 2025 særligt fokus:

Politisk arbejde:



- Følge udviklingen af den politiske proces i forhold til kapacitetsstyring og takstlofter på området. SBH forsætter med at følge effekt og indvirkning af Hjemløserereformen.
- Deltagelse ved relevante møder og fora – herunder faste dialogmøder med LOCHI, SAND, KL, Social- og Boligstyrelsen og Ministeriet. Derudover deltagelse i Det Nationale Partnerskab mod hjemløshed
- Løbende kontakt til ministeriet, styrelsen, KL med flere

Kommunikation:

- Løbende udsendelse af mails til medlemmer vedr. høringer, nyheder, etc.
- Opslag på LinkedIn i forbindelse med foreningens egne arrangementer og lejlighedsvis i forbindelse med udvalgte møder.

Netværk og arrangementer:

- Korte, online netværksmøder for lederrepræsentanter: Bestyrelsen vil i det kommende år forsøge sig med dette format.
- Medarbejderrepræsentanterne drøfter på generalforsamlingen (dag 2) om ovenstående format kunne være relevant.
- Årsmøde – 9. – 10. oktober 2025
- Ledernetværksmøde 12-12 møde 4. – 5. december 2025
- Forberedelse og planlægning Generalforsamling til afvikling jf. vedtægterne i perioden 15.marts – 30. april 2026 (fastlagt til 23.-24. april 2026)

Mads Edwards gennemgik årshjul og arbejdsplan. Han opfordrede i forbindelse med gennemgangen af foreningens politiske arbejde, medlemmerne til at melde tilbage med input, når bestyrelsen udsender mulighed for høringssvar.

Søren Romar, Lindevangen-Lærkehøj tilføjede, at takstlofter drøftes meget – både fordi det er vigtigt og fordi nogle takster skyder i vejret. Men det er svært politisk at lave takstlofter, da vores tilbud og priser er så forskellige.

Han tilføjede at Selveje Danmark, hvor SBH ikke er medlem, er et rigtig godt talerør i den politiske dialog. Derfor opfordrede Søren de boformer, der er medlem af Selveje Danmark, til at lytte med. Herudover understregede han, at bestyrelsen nok skal sørge for at give den information vi får videre til medlemmerne. Mads Edwards erklærede sig enig i dette.

Både årshjul og arbejdsplan godkendes enstemmigt.

6. Indkomne forslag



Bestyrelsen havde fremsat 2 forslag til ændring af vedtægternes §5.

Dirigenten gør opmærksom på, at generalforsamlingen først skal stemme om forslag 1, og såfremt dette vedtages, vil forslag 2 betragtes som værende irrelevant, og vil derfor ikke blive behandlet.

Forslag 1:

Bestyrelsen ønsker at øge bestyrelsen med 2 medlemmer – 1 lederrepræsentant og 1 medarbejderrepræsentant

Såfremt forslag 1 ikke opnår flertal, ønsker bestyrelsen af stemme om:

Forslag 2: Øgning af bestyrelsen med 1 lederrepræsentant

I begge tilfælde medfører dette:

- En vedtægtsændring i §5 Ledelse stk. 1 – Bestyrelsen
- Konsekvensrettelse i §6 Generalforsamling stk. 5 – Bestyrelsens sammensætning og stk. 6 – Valg til bestyrelsen

Mads Edwards præsenterede baggrunden for forslagene og hvorfor bestyrelsen anbefaler Forslag 1- det handler om flere kræfter og ressourcer i bestyrelsen til at løfte opgaverne.

Henning Kristensen, Møltrup Optagelseshjem kommenterede, at det kan blive svært at finde datoer, når man er så mange i bestyrelsen. Og spurgte herefter om det er realistisk at vi kan finde så mange nye bestyrelsesmedlemmer.

Suppleant, lederrepræsentant, Nikolaj Olsen, Center for Forsorg og Behandling svarer at bestyrelsen plejer at planlægge møderne et år frem og prioritere dem.

Næstformand Vivi Terp, Kirkens Korshær Sønderborg, svarer, at bestyrelsen har drøftet det og der er lederrepræsentanter som har tilkendegivet, så vi har en positiv formodning.

Søren Romar svarer at vi reelt ikke ved ikke om vi kan dække pladserne. Ift. møder drejer det sig om 2-3 online og 3 fysiske og på nuværende tidspunkt er det sårbart kun at være dette antal, da alle også har en travl arbejdskalender. Vi har sekretariatet til at håndtere det praktiske, så det er det strategiske man skal byde ind med. Søren nævner, at han har spurgt sekretariatet, hvad der ville ske, hvis ikke der kan findes kandidater nok.

Karin Rye Riddermann supplerer med, at man i princippet kan blive siddende indtil nogen melder sig eller generalforsamlingen kan tillade bestyrelsen at selvsupplere efterfølgende.



Men dertil understreget hun, at det i øvrigt er en særdeles relevant og spændende bestyrelse, hvor man rent fagligt får meget med, så hun opfordrer folk til at stille op.

Der bliver spurgt om generalforsamlingen ønsker skriftlig afstemning, hvilket ikke er tilfældet, så det bliver med håndsoprækning (husk stemmeseddel).

Forslag 1 blev godkendt enstemmigt.

7. Budget 2025

Formand Mads Edwards fremlagde bestyrelsens budgetforslag.

Det indeholdt en lille stigning på de fleste poster grundet generelle prisstigninger i samfundet. Udgifter til sekretariatet bibeholdes på 2024-niveau.

Der budgetteres med et lille underskud på 11.000, men bestyrelsen stiler i mod at arrangementerne kan give et lille overskud, som kan opveje dette.

Budgettet blev godkendt enstemmigt.

	2024	2025 (Forslag)
Indtægter		
Kontingent (5.000)	230.000,00 kr. 46 medlemmer	225.000,00 kr. 45 medlemmer
Indtægter i alt	<u>230.000,00 kr.</u>	<u>225.000,00 kr.</u>
Udgifter		
Sekretariat	162.500,00 kr.	162.500,00 kr.
Adm: gebyrer, tlf, kontorartikler, forsikring	7.500,00 kr.	7.500,00 kr.
Bestyrelsesudgifter - transport og møder	30.000,00 kr.	35.000,00 kr.
Jurist vedtægter	10.000,00 kr.	- kr.
IT og gebyrer	15.000,00 kr.	20.000,00 kr.
Revision	10.000,00 kr.	11.000,00 kr.
Projekter	25.000,00 kr.	- kr.
Udgifter i alt	<u>260.000,00 kr.</u>	<u>236.000,00 kr.</u>
	<u>- 30.000,00 kr.</u>	<u>- 11.000,00 kr.</u>

8. Kontingent 2026

Bestyrelsen foreslår en kontingentstigning i 2026 fra 5.000 kr. til 5.500 kr. for at følge med øvrige prisstigninger generelt hos leverandører mv.

Forslag for kontingentsats for 2026 blev enstemmigt vedtaget.



9. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Dirigent Karin Rye Riddermann:

Nu hvor Forslag 1 til ændring af bestyrelsens sammensætning er godkendt skal der i år vælges følgende:

Lederrepræsentanter:

Mads Edwards, Bøgely – modtager ikke genvalg

Henrik Vest, Dalhoffsminde – modtager ikke genvalg

1 ledig plads (OBS! vælges for 1 år)

Suppleant:

Nicolaj Olsen, Center for Forsorg og Behandling - modtager ikke genvalg

Medarbejderrepræsentanter:

Janne Georgsen Mortensen, Blå Kors Hjemmet, Hobro – modtager ikke genvalg

1 ledig plads

Suppleant: Ledig plads

Den 1-årig ledelsesrepræsentant skyldes, at bestyrelsen ønsker at der på sigt skal vælges 4 bestyrelsesmedlemmer hvert år og ikke 5 i ulige år og 3 i lige år, som det ellers ville være tilfældet. Bestyrelsen konstituerer sig selv og vil efterfølgende vælge hvem der sidder i den 1-årige periode.

Dvs. i alt skal vælges 3 lederrepræsentanter, 2 medarbejderrepræsentanter, 1 suppleant til lederrepræsentant og 1 suppleant til medarbejderrepræsentant

Søren Romar foreslår Nikolaj Olsen fra Center for Forsorg og Behandling og Tina Jung Møller fra Blå Kors Egåhus.

Hertil stillede Michael Hesselbjerg Knudsen fra Roskildehjemmet sig til rådighed (han har tidligere siddet som medarbejderrepræsentant).

James Fernandes fra Tre Ege stillede op til suppleant til lederrepræsentant.

Der var ingen modkandidater og alle 4 blev valgt som hhv. lederrepræsentanter og suppleant enstemmigt.

Til de to ledige pladser til medarbejderrepræsentanter opstillede i alt tre kandidater og der blev foretaget skriftlig afstemning.



Dorthe Bastian fra AlfaRehab kunne godt tænke sig at få præciseret, hvor kandidaterne kom fra ift. om der allerede var en lederrepræsentant i bestyrelsen fra samme boform.

Forud for afstemningen præsenterede de tre kandidater sig – herunder fra hvilken boform og hvor boformen geografisk er placeret.

Rasmus Vilsbæk Liebe-Lindgren fra Kirkens Korshær, Sønderborg

Peter Lavdal, Egåhus i Århus

Anders Nørgaard fra Godrum og Lysbro - Midtjylland

Der er afgivet 35 stemmer og 2 blanke stemmer

Anders: 33 stemmer

Peter: 27 stemmer

Rasmus: 10 stemmer

Dermed blev Peter Lavdal og Anders Nørgaard valgt som medarbejderrepræsentanter og Rasmus Vilsbæk Liebe-Lindgren som suppleant til medarbejderrepræsentant.

10. Eventuelt

Dirigenten præciserede at under eventuelt er ordet frit, men intet kan besluttes.

Martin Skeem, Lindevangen - Lærkehøj: Vil spørge bestyrelsen om de ved hvor mange der er i LOCHI og hvor mange vi kunne være, hvis vi var samlet.

Formand Mads Edwards, Center Bøgely svarer, at SBH har rakt ud til de offentlige institutioner for at få hul igennem til en videre dialog, men at det desværre ikke har været muligt indtil nu.

Nikolaj Olsen, Center for Forsorg og Behandling er enig i dette og tilføjer, at han som offentlig ansat altid prioriterer SBH for det er et bedre netværk. Han tror der er ca. 20 medlemmer i LOCHI, som kunne være med i SBH. Ift. andre potentielle medlemmer kan vi altid gøre mere. Men vi har jo også besluttet kun at optage non-profit boformer, hvilket sætter en naturlig grænse for mængden af potentielle medlemmer.

Henrik Vest, Dalhoffsminde: Der er et par medlemmer, som har meldt sig ud pga. den vedtægtsændring om non-profit boformer.



Søren Romar, Lindevangen - Lærkehøj: Jeg mener der er registreret 130 tilbud i alt, så der er begrænset antal relevante potentielle medlemmer. Herudover dukker der små private tilbud op, som er mere fokuserede på overskud. Derfor har Selveje Danmark nu etableret et Selvhenviser Netværk, hvor fokus er drøftelse af selvhenviser-princippet, da det er så vigtigt, at borgeren selv kan henvende sig og ikke skal gennem afklaring/godkendelse først. Henrik Vest, Dalhoffsminde: Vi kan opfordre alle til at gå hjem og spørge gode kontakter, om ikke de ikke kunne tænke sig at være en del af SBH.

Henning Kristensen, Møltrup Optagelseshjem: Vi har erfaret, at bosteder for fysisk og psykisk udviklingshæmmede får tilknyttet egen læge. Er det noget bestyrelsen, der ved, om dette kommer til at gælde for §110 tilbud?

Mads Edwards, Center Bøgely: Jeg har kun hørt lidt om det, men ved ikke om det kommer til at gælde for §110 tilbud.

Henning Kristensen, Møltrup Optagelseshjem: Det kunne jeg godt tænke mig, at vi fik fokus på. Henning giver et eksempel på en mand med et alkoholproblem, hvor de skal have egen læge, kommunen og visitation ind over. Det kombineret med weekend/lukkedage betyder, at det bliver en svær situation – både for dem, men også i særdeleshed for manden. Henning understreger behovet for at få en læge tilknyttet og mener at det skal være en del af "værdighedsreformen". SBH skal bidrage til diskussionen om værdighed for borgeren.

Henrik Vest, Dalhoffsminde, nævner i den sammenhæng også de 9200 dobbeltdiagnosepladser der skal etableres i regionen. Her bliver det også vanskeligt at skelne hvem der tager sig af hvad i hvilken sammenhæng.

Martin Skeem, Lindevangen - Lærkehøj: Nogle hos os bliver ramt pga. frafald af paragraf 34 (kontanthjælpsloft) Herved hænger nogle fast på §110, da de ikke kan betale for egen bolig. Det er en kæmpe udfordring.

Næstformand Vivi Terp, Kirkens Korshær Sønderborg: SBH sidder i forskellige dialoggrupper og næste gang er det netop kontanthjælpsloftet der er på dagsorden. Send derfor meget gerne jeres gode cases/input ind til os, så vi kan tage det med. Vi har ikke nødvendigvis de samme lobbyistkræfter som andre har, så gode input fra jer medlemmer er meget værdifulde.

Dorthe Bastian, AlfaRehab:

Vi har oplevet med §85a, at vi gerne vil tage dem ind, men hvis vi så vil ændre en CTI til en ICM kan det ikke lade sig gøre.

Mads Edwards, Center Bøgely: Det må være et fortolkningsspørgsmål.

Annette Mainz, Lindevangen – Lærkehøj. Det mener jeg ikke er korrekt. Jeg synes I skal anke, for vi har haft kontakt til Københavns Kommune, som på et tidspunkt sagde, at man ikke kunne have den samme kontaktperson fra CTI til ICM. Og dette var ikke korrekt.



Søren Romar, Lindevangen – Lærkehøj: Dette er et rigtigt godt eksempel på, at I meget gerne må melde disse dilemmaer ind til sekretariatet, så vi kan tage det med til dialogmøderne.

Mads Edwards, Center Bøgely: Jeg er enig i dette. Der er dialogmøde i maj hvor KL sidder med. Det kunne være relevant at tage med.

Karin Rye Riddermann tilføjede, at I som medlemmer har en forpligtelse til at spille bestyrelsen gode.

Kasserer Søren Romar, Lindevangen – Lærkehøj gav herefter en stor tak til den afgangende formand Mads Edwards, samt Henrik Vest, Janne Georgsen Mortensen og Michael Hesselbjerg Knudsen for deres store indsats i bestyrelsen.

Der var herefter ikke flere spørgsmål, kommentarer eller bemærkninger.

Dirigenten takkede derefter for god ro og orden, og erklærede Generalforsamlingen for afsluttet.

Dato: 12/5-2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'KR', written over a horizontal line.

Dirigent Karin Rye Riddermann