



31.03.2022

Repræsentantskabsmøde 2022 Sammenslutningen af boformer for hjemløse i Danmark

Munkebjerg Hotel,

Formand Mads Edwards bød velkommen.

Program

Dagens program er enkelt idet vi begynder med Repræsentantskabsmødet frem til frokost, hvorefter vi får besøg af både Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Sidst nævnte deltager online via Teams.

Bestyrelsen

Bestyrelsen sidder samlet her i panelet, så vi lettere kan ses af deltagerne, der er med online, og jeg har med mig i dag:

Formand Mads Edwards – lederrepræsentant -Center Bøgely

Kasserer Søren Romar – lederrepræsentant – Lindevangen og Lærkehøj

Næstformand Nikolaj Olsen – lederrepræsentant - Kollegiet Gl. Køge Landevej

Medlem Vivi Terp – lederrepræsentant - Kirkens Korshær Sønderborg, Herberget Alberta og Huset Alma

Michael Knudsen – medarbejderrepræsentant – Roskildehjemmet

Medarbejderrepræsentant Peter Lavdal trådte ud, da han 1. januar fik nyt arbejde, og suppleant Anette Keis Jørgensen måtte desværre også træde ud efter en kort periode.

Overgang til Dagsorden

1. Valg af Dirigent
2. Formalia
3. Fremlæggelse og godkendelse bestyrelsens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens forslag til årshjul og arbejdsplan
6. Indkomne forslag
7. Budget 2022
8. Kontingent 2023



9. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
10. Valg af registreret eller statsautoriseret revisor
11. Eventuelt

1. Valg af Dirigent

Bestyrelsen foreslår Karin Rye Riddermann, der til daglig er leder af vores sekretariat.

Er der andre forslag?

Karin Rye Riddermann vælges enstemmigt uden modkandidater og indleder:

2. Formalia

Lovlighed:

Vedtægternes § 5 stk. 2 siger, at indkaldelse til repræsentantskabsmøde skal udsendes til foreningens medlemmer sammen med regnskab, budgetforslag, årshjul og aktivitetsplan senest en måned før Repræsentantskabsmødet.

Denne invitation er udsendt sammen med bestyrelsens forslag til nye vedtægter den 25. februar 2022. Da dette er mere end en måned siden, erklærer jeg hermed Repræsentantskabsmødet lovlig indvarslet og dermed beslutningsdygtig.

Stemmeret:

Vi har i døren udleveret stemmeseddel til én lederrepræsentant og én medarbejderrepræsentant fra hvert medlem – disse er dog ikke nødvendigvis den samme, som er registreret som repræsentanter i foreningens medlemsdatabase, og vi skal derfor godkende, at vi tillader disse at stemme på deres arbejdssteds vegne.

Dette skyldes at man i et REPRÆSENTANTSKAB ikke kan overlade sin personlige stemme til andre, og foreningen SKAL derfor have navnet på den, der må stemme – vi er med på, at vi ikke har håndhævet denne praksis tidligere i SBH, hvorfor vi i dag søger en mere pragmatisk tilgang.

Gæster:

Vi har i lokalet personer siddende, som hverken er leder- eller medarbejderrepræsentant for et medlem, og dermed ikke har stemmeret. Forsamlingen skal derfor godkende, at disse er til stede.

Ingen indsigelser.

Taletidsregler:



Det er hensigtsmæssigt at man markerer med håndsoprækning, når man gerne vil have ordet, og først taler, når dirigenten har tildelt taleretten.

Af hensyn til referenten, vil vi gerne at man præsenterer sig med navn og boform inden man stiller sit spørgsmål/kommentarer.

Nedsættelse af stemmeudvalg:

Vi vil gerne have en medarbejderrepræsentant og en lederrepræsentant til at hjælpe med at tælle stemmer – uanset om dette sker ved håndsoprækning eller skriftligt.

Signe Hansen Forsorgshjemmet Toften, Medarbejderrepræsentant

Jens Damsbo Kjærsgaard, Blå Kors Pensionat Herning, Lederrepræsentant

Andet:

Vi forestiller os at vi kan afvikle repræsentantskabsmødet i god ro og orden.

3. Bestyrelsens Beretning

Formand Mads Edwards fremlægger bestyrelsens beretning:

Kære alle

Vi fik i maj 2021 valgt en forholdsvis ny bestyrelse efter den overgangsperiode vi havde haft siden man på ekstraordinær generalforsamling i 2020 blev enige om at fastholde SBH, mens de kommunale boformer dannede deres egen forening LOCHI.

Overgangsåret handlede primært om at udarbejde nye vedtægter for det nye SBH, konsolidere foreningen administrativt, og danne et godt grundlag for vores videre arbejde.

Da vi blev valgt og genvalgt, havde vi derfor stort fokus på opgaven med at skabe et godt grundlag og en solid forening – vi har set på elementer fra foreningens hidtidige virke, som vi gerne vil fastholde og har samtidig forsøgt at være åbne over for nye måder at tilrettelægge arbejdet i foreningen på.

Politisk arbejde

På den politiske front har Den Nye Hjemløserreform overskygget alle andre dagsordener på hjemløseområdet – det har været det store samtaleemne med Socialstyrelsen, KI og Ministeriet fra foråret 21 og indtil lanceringen på Årsmødet i oktober måned.

Og i samarbejde med Dansk Erhverv hvor flere af jer også har deltaget – har vi forsøgt at påvirke den politiske beslutningsproces mest muligt vedr. de største knaster i Den nye Reform – herunder især borgerens selvbestemmelsesret i valg af bostøtte.

Vi har indsendt høringsvar vedr. den nye tilsynsreform – og hovedparten af de forhold vi problematiserede, er blevet ændret til det bedre – Jeg vil selvfølgelig gerne tro, at det var vores høringsvar der var udslagsgivende – men det er nok for meget at ønske – sandheden er snarere, at det hjælper at stå sammen og koordinerer indsatsen.



Hjemløserreformen har som i selv har oplevet fyldt meget – og vi står alle sammen i en venteposition – for der er ikke rigtig sket noget siden Reformen blev meldt ud på Årsmødet. Socialstyrelsen, Ministeriet og andre aktører kan ikke fortælle noget nyt – alle venter på udkastet til ny lovgivning, hvor målgruppebeskrivelse, indholdet i tilbuddene, indsatsen i efterforsorg og alt det andet forventes tydeligt beskrevet.

Der ligger en stor opgave for SBH med at få indsendt et hørings svar – og forhåbentlig en lang høringsperiode, med god tid til at inddrage jer i processen med faglige input. SBH har en god dialog med både Socialministeriet, Socialstyrelsen og de fleste andre interessenter på området. Vi deltager i dialogmøder og vi oplever både at have et godt samarbejde, og at vi som repræsentanter for boformerne bliver hørt.

Jeg deltog tirsdag i dialogmøde med Socialstyrelsen, Ministeriet, KL, SAND og vores gode venner fra LOCHI.

Indledningsvis en lang opslidende målgruppe diskussion og indholdene i tilbuddene med LOCHI, som vi fik afsluttet i erkendelsen – at det er godt vi kan have en ærlig diskussion om vores uenigheder og at der er ting vi aldrig bliver enige om – og som vi måske skal lade ligge.

- KL påpeger at tallene der lå til grund for boligaftalen er fejlbehæftet – og kræver at der kommer flere penge på bordet.
 - Langt færre billige boliger til rådighed end beregnet.
 - Krigen i Ukraine
 - Kommunerne anvender også boligerne til andre formål.
 - Ministerierne taler sammen.

- Kapacitetsanalyse
 - Jeg gjorde opmærksom på, at det er et problem at Kapacitetsanalysen ikke er tænkt ind i den nye Socialtilsynsreform – og at Socialtilsynet i dag godkender udvidelser og oprettelse af nye Forsorghjem, uden hensyn og skelen til behovet for pladser.
 - LOCHI gjorde i den forbindelse opmærksom på, at der i Nordjylland er 15 tilbud, heraf 13 røgfrie.
 - Socialstyrelsen er i fuld gang og har haft flere brainstormmøder om hvordan opgaven gribes an – Første del er at analyser kapaciteten – og dernæst hvordan man kan styre det. En svær og kompliceret opgave.

- Ministeriet
 - Før sommerferien høring vedr. udslusningsboliger
 - August høringsrunde vedr. ny lovgivning – og endelig vedtagelse i efteråret.
 - Målgruppe til § 110 og meget andet vil blive præciseret i ny lovgivning.



- Finansiering af Varmestuer
 - Det ligger fast at man ikke må finansiere natvarrestuer som en del af § 110 taksten – kommunerne skal betale for de borgere der benytter tilbuddet.
 - Der er udmeldt en pulje som man kan søge – mens der arbejdes på at finde en løsning. Eksempelvis at det skal finansieres over § 104 tilbud.
 - 6 by-samarbejdet forsøger at finde en løsning

- Ankestyrelsens nye principafgørelse
 - Ankestyrelsen kan ikke behandle sager om bortvisning begrundet i borgerens adfærd eller ikke overholder boformens husorden.
 - Ankestyrelsen kan kun behandle sager om målgruppeafklaring.

- SAND
 - Ankestyrelsen har fastslået gældende praksis
 - Sand vil forsøge at rejse sager ved ombudsmanden
 - Eller indbringe for domstolene

Arrangementer

Vi har siden sidste Repræsentantskabsmøde været heldige med at vi har kunnet afholde både et Mini Årsmøde i oktober, og et ledernetværksmøde i december – begge med stor tilslutning og positive tilbagemeldinger på dagene – så tak for det.

Og når jeg siger Heldige – så er det fordi vores arrangementer er sluppet uden om de værste Corona-restriktioner, og det har været muligt af afholde dem fysisk.

Derudover har vi også afprøvet et online ledernetværksmøde efter ønske fra jer, og det vender jeg tilbage til når jeg fremlægger Årshjulet for 2022.

Netværk og erfaringsudveksling er krumtappen og sammenhængskraften i SBH, og det er min oplevelse, at vi alle har stort udbytte af at mødes og drøfte både større strategiske overvejelser og dagligdagens praktiske udfordringer.

Vi skal derfor fortsat satse på Årsmødet med fagligt relevant indhold der vedligeholder og udvikler vores pædagogiske praksis – og ledernetværksmøder hvor vi holder os ajour med hvad der rør sig på vores område, med god videns- og erfaringsudveksling.

Vi har en vigtig opgave med at hjælpe de mest udsatte mennesker i vores samfund – en opgave der kalder på fælles løsninger og et stærkt fagligt fællesskab – det har vi i Årsmødet, ledernetværksmøderne og de samarbejder der vokser ud af det.

Så tak for jeres opbakning til foreningen.



Interne linjer

På sidste års repræsentantskabsmøde vedtog vi et nyt sæt vedtægter, hvor formålet var at skabe større gennemsigtighed og sikre en mere enkel stemmeprocedure.

Vedtægterne havde forinden været til juridisk gennemsyn – og der blev påpeget nogle uklarheder fortolkningsmæssigt.

Vi blev derfor enige om på sidste Repræsentantskabsmøde, at det ville være en god idé at få vedtægterne gennemarbejdet i samarbejde med en jurist, så vi kunne være helt sikre på, at vores grundlag er i orden.

Det er fuldført, så vi senere her på Repræsentantskabsmødet skal forholde os til et revideret forslag.

Arbejdet har resulteret i, at vi har flyttet rundt på flere afsnit for at sikre en bedre struktur igennem vedtægterne og få gentagelser.

Det vender vi tilbage til senere på dagsordenen.

Bestyrelsen har fundet en god arbejdsform - holdt en del online-møder kombineret med enkelte længere, fysiske møder. Vi har et godt samarbejde og har brugt meget tid på at drøfte det politiske arbejde, og planlægning af vores møder i foreningen.

Vi har også set på foreningens kommunikation – vi vil gerne kommunikere mere med jer, men faktisk også med andre interessenter og beslutningstagerne på vores område. Det fik os til at tage et grundigt kig på både vores hjemmeside og vores logo, og vi var enige om, at hverken hjemmeside eller logo udstråler den dynamik og relevanthed, som vi i bestyrelsen ser som kendetegnende for SBH. Vi besluttede derfor at indhente tilbud og forslag til nyt logo som kan danne udgangspunktet for en ny visuel identitet for SBH.

Vi var meget begejstret og godkendte forslaget - og har derfor også fået udviklet en ny hjemmeside med udgangspunkt i det nye logo – vi håber, at I vil tage godt imod foreningens nye udtryk – vi synes i hvert fald at det er blevet rigtigt flot.

(viser nyt logo på storskærm)

Logoet er grønt – grøn er håbets farve, og det giver en friskhed og signalerer fremdrift og dynamik.

Derfor giver det også flere muligheder på hjemmeside, sociale medier mv., og vi lancerer den nye hjemmeside i dag (hvis teknikken vil) – har I forslag til artikler, elementer eller andet, der bør være en del af foreningens ansigt udadtil, vil vi meget gerne høre fra jer.



Afslutning

Vi har kort sagt lagt et godt grundlag for foreningen, og vi håber at vi nu i endnu højere grad kan arbejde for at skabe gode møder og styrke netværket medlemmerne imellem. Jeg vil gerne som formand takke mine kollegaer i bestyrelsen for det gode samarbejde, og for altid at bidrage konstruktivt.

Tak!

Karen Marie, Toften: Bestyrelsen har gjort et super godt stykke arbejde!

4. Godkendelse af det reviderede regnskab 2021

Kasserer Søren Romar fremlægger regnskab for 2021:

Regnskabet blev gennemgået og der blev redegjort for de forskellige poster.

I 2021 endte vi med et negativt resultat på godt 45.000.

Egenkapitalen var pr. 1. januar 2021: 440.000 – underskuddet dækkes her.

Vi har brugt 25.000 på den bog, som vi tidligere havde forpligtet os til, og som er sendt ud til alle medlemmer.

Derudover har vi fået nyt medlemssystem, og har haft udgifter til opstart af ny administration mv.

Der var ingen spørgsmål.

Regnskabet vedtages enstemmigt.

5. Fremlæggelse og godkendelse af foreningens årshjul og arbejdsplan

Formand Mads Edwards gennemgår bestyrelsens forslag til årshjul og arbejdsplan:

Bestyrelsens forslag til Årshjul:

| | |
|----------------------|---|
| Marts / april: | 31. marts – 1. april Repræsentantskabsmøde |
| Oktober: | 5.- 6. oktober Årsmøde – inkl. medarbejder- og ledernetværk |
| December: | 12-12 møde Ledernetværk |
| Til øvrig afvikling: | Online netværksmøder ledernetværk Udvikling medarbejdernetværk |

Kommentarer: Online ledernetværk:

Karen Marie, Toften: Det vil rigtigt fint, men det kommer an på dagsorden. Er der fast



dagsorden eller er der udvikling og sparring. Forslag om to slags møder: hver anden måned ad hoc hvor man kan logge ind ad hoc.

Ingeborg, Roskildehjemmet: Mødet 8. marts fungerer fint. Hver anden måned eller en gang i kvartalet vil være fint. Vigtigt at gøre det, da der sker meget på området for tiden. Det fysiske 12-12 møde i december skal fastholdes.

Michael Knudsen, Roskilde Hjemmet: Medarbejder netværk skal udvikles og jeg vil gerne arbejde på at vi fremadrettet får indkaldt til online møder.

Signe, For at få det op at køre kræver det, at folk deltager.

Martin, Lærkehøj, medarbejder: Man kan godt sidde med følelse af, at det hele er skabt af en gruppe af ledere og medarbejderne lidt er inviteret med og have en følelse af, at være med på sidehjul. Det kræver at vi møder op og deltager.

Henrik, Dalhoffsminde, leder: Tilbageblik på ledernetværk på regionalinddeling, som fungerer godt Hvis man skal noget her, så er det hårdt arbejde. Tror på der skal fokuseres på det regionale arbejde fordi s bliver engagementet meget større.

Signe: Fysisk møde er bedre.

Søren, Lindevangen og Lærkehøj: Ifm. Opstart hos Sekretariatet er der kommet meget bedre styr på hvem der er leder- og medarbejderrepræsentanter. Ved skifte kræver det besked til sekretariatet.

Regionalinddeling er en god ide.

Martin, Lærkehøj: Det er vigtigt at vi som medarbejdere kan fodre og give videre, så vi kan se os selv i det der bliver givet videre til ministeriet.

Karina, Huset Kbh.: Vi (medarbejderne) skal tage os sammen. Vi har prøvet før.

Mads takkede for gode input, som bestyrelsen tager med videre.

Bestyrelsens forslag til arbejds- og handlingsplan:

Udover drift af foreningen har følgende punkter i 2022 særligt fokus:

Politik arbejde:

- Politisk arbejde i forbindelse med vedtagelse af ny hjemløsestrategi
- Deltagelse ved relevante møder og fora
- Løbende kontakt til ministeriet, styrelsen, KL med flere



Kommunikation:

- Implementering ny hjemmeside
- Øget fokus på kommunikation med medlemmerne

Netværk og arrangementer:

- Etablering og udvikling medarbejdernetværk
- Planlægning og afvikling ledernetværksmøder – online og fysisk
- Årsmøde – 5. – 6. oktober 2022
- Forberedelse og planlægning Generalforsamling og netværk til afvikling 15.marts – 30. april 2023

Vi forventer at opstarte online netværksmøder for hhv. ledere og medarbejdere, og det initiativ håber vi naturligvis at I vil bakke op om.

Generelle spørgsmål og kommentarer?

Karen Marie: Deltager SBH ved Folkemødet?

Søren: Det er ikke planlagt i år, det kan tages op til overvejelse om det skal være en "projekt" næste år.

Karen Marie: Opfordring til at få sat dato på 12/12 mødet.

6. Indkomne forslag

Bestyrelsen fremlægger forslag til reviderede vedtægter.

Vedr. forslag til vedtægtsændringer 2022:

Som besluttet på Repræsentantskabsmødet i 2021, har bestyrelsen arbejdet videre med foreningens vedtægter og har i processen inddraget jurist Steen Jørgensen til at kvalificere arbejdet.

Vi fremlægger derfor vedhæftede forslag til vedtagelse på Repræsentantskabsmødet 2022. I forslaget er flyttet rundt på en del paragraffer for at samle eksempelvis alle forhold vedr. økonomi i samme paragraf, og vi har flere steder redigeret sproget for at minimere risikoen for misforståelser og fejlfortolkninger.

Der er to elementer i forslaget, som bestyrelsen ønsker drøftet på Repræsentantskabsmødet:

1. I § 5, stk. 2 er indskrevet således omkring bestyrelsens beslutningsdygtighed:



Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst tre medlemmer er til stede. Herudover skal der altid være flere lederrepræsentanter end medarbejderrepræsentanter til stede for at bestyrelsen er beslutningsdygtig.

Begrundelsen herfor er, at det i praksis viser sig vanskeligt at samle hele bestyrelsen til løbende online-møder, og det vurderes uhensigtsmæssigt at to medarbejderrepræsentanter og en lederrepræsentant kan være beslutningsdygtige på foreningens vegne.

Martin, Herberget RG60: Spørger til begrundelse for fordelingen?

Formand Mads Edwards: Fordelingen er sat ud fra sammensætning af bestyrelsen.

Næstformand Nikolaj Olsen: Der er større gennemstrømning af medarbejderrepræsentanter. end af lederrepræsentanter.

Jon Skriver, Sommerstedet: Hvad sker der ved stemmelighed?

Dirigenten: Her er formandens stemme afgørende.

2. I § 6 er Repræsentantskabsmødet ændret til en generalforsamling (og dette er derfor rettet i alle andre paragraffer, hvor repræsentantskabsmødet er omtalt).

Begrundelsen herfor er, at det vurderes hensigtsmæssigt at et medlem kan substituere enten leder- eller medarbejderrepræsentanter og fastholde sin stemmeret i fald enten lederrepræsentant eller medarbejderrepræsentant har forfald ved stemmeafgivelsen.

Ingen spørgsmål eller kommentarer til de to punkter.

Jon Skriver, Sommerstedet: Kan man som medlem have flere CVR-numre indunder ét medlemskab?

Kasserer Søren Romar: Lærkevangen og Lindehøj har flere cvr numre, men kun et medlemskab og kan kun registreres med en leder- og en medarbejderrepræsentant.

Bestyrelsen tager det med til drøftelse i forhold til hvordan medlemskabet skal sammensættes i forhold til medlemmer med flere tilknyttede cvr enheder.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

7. Orientering om budget for indeværende år (2022)

Kasserer Søren Romar fremlægger bestyrelsens budgetforslag:

Kolonne 1 er vedtaget v. Repræsentantskabsmødet 2021 – kolonne 2 er bestyrelsens forslag til justering af budgettet, da vi har truffet beslutning om fx nyt logo og ny hjemmeside. Det budgetterede underskud på kr. 50.000 dækkes af egenkapitalen.

(Egenkapitalen er pr. 31.12.2021 = 394.275 kr. Og vi har omkring 500.000 i likvide midler)

| Indtægter | | Kolonne 1 | Kolonne 2 |
|--|--------------|------------------|------------------|
| Kontingent | 44 medlemmer | 220.000 | 200.000 |
| Indtægter i alt | | 220.000 | 220.000 |
| Udgifter | | | |
| Sekretariat | | 135.000,- | 162.500,- |
| Bestyrelsesudgifter - transport og møder | | 40.000,- | 20.000,- |
| Jurist vedtægter | | 5.000,- | 5.000,- |
| IT og gebyrer | | 15.000,- | 15.000,- |
| Revision | | 10.000,- | 10.000,- |
| Projekter* | | 15.000,- | 50.000,- |
| Udgifter i alt | | 220.000,- | 270.000,- |
| Resultat | | - | -50.000,- |

Der var følgende spørgsmål / kommentarer:

Henrik West, Dalhoffsminde: Forslag om forhøjelse af kontingent fra 5.000,- til 7.000,-
5.000,- er ikke meget for at udvikle og drifte forening og sekretariat. Indtægterne bør justeres fra institutionernes side.

Kasserer Søren Romar redegjorde for hvordan indtægterne historisk set er blevet indhentet.
Fx ved overhead ved arrangementer og events og kurser.

Som kasserer anser han det ikke som problematisk, at der bliver taget fra egenkapitalen.

Forslag til revidering af budget for 2022 blev vedtaget.

8. Godkendelse af budget og fastlæggelse af kontingent for det kommende år:

Kasserer Søren Romar fremlægger budgetforslag for 2023.

Bestyrelsen foreslår at vi fastholder kontingentet på de 5.000 kr. i 2023.



Bestyrelsens ændrer forslaget til 5.250,-

Kontingent blev vedtaget.

Henrik West, Dalhoffsminde: Foreslår kontingent sats på 7000,-

Jon Skriver, Sommerstedet: Kan kontingentet indeksreguleres?

Kasserer Søren Romar: Det er en mulighed

Susanne Houmøller, Herberg Nord: Jeg er et lille sted og en kontingentstigning fra 5000,- til 7000,- er meget. Vi er flere Blå Kors Herberg under samme cvr nummer, som betaler hvert sit kontingent.

Henning Kristen, Møltrup: Pristals regulering er en dårlig ide. Det er bestyrelsen der kommer med ideer og initiativer. Hvis man har nye ideer og initiativer er det bestyrelsen der skal komme med forslag til forhøjning.

Kim, Hørhuset: Hvad er argumentet for stigning til de 7000,-?

Henrik Westh, Dalhoffsminde: Argumentet er for at sikre professionalisering af foreningen for at sikre slagkraft når man fx sidder overfor ministeriet.

Dirigenten kommenterede på mulighederne i forhold til pristalsregulering.

9. Valg til bestyrelsen

Dirigent Karin Rye Riddermann:

Der skal hvert år vælges tre bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter.

To lederrepræsentanter + suppleant (alle modtager genvalg)

En medarbejderrepræsentant + suppleant (Michael modtager genvalg)

Den anden medarbejderrepræsentant. – post er vakant og her foreslår bestyrelsen: Janne G. Mortensen fra Blå Kors Hjemmet i Hobro

Vi foreslår, at vi vælger en ny medarbejderrepræsentant som så sammen med Michael enes om, hvem der er på valg igen næste år som en del af bestyrelsens konstituering.

Suppleant:

Karina Clausen, Hørhuset vil gerne stille op.

Alle blev valgt.



12. Valg af revisor

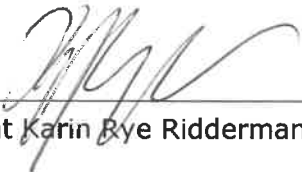
Bestyrelsen foreslår Morten Alsted fra Beierholm Revision.

Morten Alsted vælges uden modkandidater.

13. Eventuelt

Dirigenten takker derefter for god ro og orden, og erklærer Repræsentantskabsmødet for afsluttet.

Dato:



Dirigent Karin Rye Riddermann

