



Referat bestyrelsesmøde d. 05.05.25 kl. 10.00 – 12.00

Sted: Online

Deltagere: Søren Romar, Vivi Ravnskjær Terp, Nikolaj Olsen, Tina Jung Møller, Michael H. Knudsen, Tina Stryger Larsen, Peter Lavdal, Anders Nørgaard, James Fernandes, Rasmus V. Liebe-Lindgren

Afbud: ingen

Fra Sekretariatet: Charlotte Lynge (referent)

1. Godkendelse af dagsordenen

Godkendt

2. Godkendelse referat møde 6. marts

Bilag: Referat vedhæftet

Godkendt

3. Præsentation og konstituering af bestyrelsen

Herunder suppleanternes deltagelse i bestyrelsesmøder

Det blev besluttet, at qua bestyrelsens størrelse, at suppleanter som udgangspunkt ikke deltager i bestyrelsesmøderne, men lejlighedsvis kan inviteres med til online møder, hvor det giver mening. Godkendte referater, vil naturligvis også rundsendes til suppleanter.

Herefter præsenterede bestyrelsesmedlemmerne sig kort for hinanden.

Søren: Har siddet 15 år i bestyrelsen, Forstander Lindevangen og Lærkehøj, der har driftsoverenskomst med Frederiksberg Kommune. Har ud over §110 også en rimelig stor §85a-afdeling.

Vivi: Vi arbejder i Kirkens Korshær, Sønderborg også meget §85a (23 pladser). Har siddet i bestyrelsen i 4 år. Støtter Søren's kandidatur som formand.

Tine: Tidligere medarbejder-suppleant – trådte ind i 2024 for Michael H. Knudsen, som forlod bestyrelsen. Arbejder sammen med Søren på Lindevangen/Lærkehøj.

Michael: Arbejder på Roskildehjemmet, som har driftsoverenskomst med Region Sjælland. Har tidligere siddet nogle år i bestyrelsen.

Nikolaj: Har altid beskæftiget sig med §109/§110- området. Har tidligere siddet i bestyrelsen og arbejder nu i et regionstilbud – Center for Forsorg og Behandling. Eneste medlem som er kommunalt tilbud – hvilket også er noget af det jeg kan byde ind med. Lokation tæt på KBH. Center for Forsorg og Behandling driver 4 tilbud – samlet over



110 pladser. Ønsker ikke at blive formand, men vil meget gerne bakke op om Søren og være sparringspartner.

Tina: Forstander på Blå Kors, Egåhus. Vi har 30 § 110-pladser og 15 §85a-pladser. Vi samarbejder med Aarhus Kommune. Har erfaring med bestyrelsesarbejde fra en anden bestyrelse. Har arbejdet med §110-området i 5 år, så har efterhånden god erfaring og viden at byde ind med.

Anders: Har arbejdet 15 år hos Godrum, hvor han sidder i aktiveringsdelen. Har tidligere siddet i bestyrelsen med Michael og Søren.

Peter: Arbejder hos Blå Kors Egåhus og har også arbejdet et par år i et kommunalt tilbud. Kan byde ind med bl.a. vidensdeling på medarbejderdelen.

James: Afdelingsleder ved Tre Ege og fungerer som daglig leder. Tre Ege råder over 36 §110-pladser og 20 natpladser. Herudover 29 §85a pladser. Har ikke været en del af bestyrelsen før. Vil gerne byde ind med viden om bl.a. §85a og housing first.

Rasmus: Arbejder som pædagogisk koordinator hos Kirkens Korshær, Sønderborg. Underviser også på Odense Syd på pædagogstudiet.

Konstituering af bestyrelsen:

Søren orienterede, at han gerne stiller op som formand. De øvrige medlemmer af bestyrelsen bakkede op om Søren i formandsrollen og han blev valgt.

Herefter drøftede bestyrelsen posten som næstformand. Der var flere scenarier oppe at vende, men Vivi ville gerne bibeholde posten som næstformand, hvilken de øvrige medlemmer bakkede op om.

Nikolaj blev herefter valgt som kasserer.

Da tilgangen af nye bestyrelsesmedlemmer skete på baggrund af en vedtægtsændring, som går op med et lige antal personer på valg hvert 2. år, skulle én af lederrepræsentanterne vælges for en 1-årig periode. Michael tilbød sig og blev valgt til 1-årig lederrepræsentant og er dermed på valg i 2026.

Tovholdere i bestyrelsen:

Da planlægningen af SBHs arrangementer er en vigtig, men også i perioder tidskrævende opgave blev det besluttet at tildele 2 bestyrelsesmedlemmer tovholderrollen ift. sekretariatet og Planlægningsgruppen. Dette blev Tina og Peter.

4. Siden sidst

Grundet tidsmangel blev der kun kort vendt nogle et kort spørgsmål.

Peter: Er der nogle, der har hørt noget om de socialfaglige anbefalinger på §110?

Tina: De er på trapperne – vi har ikke fået dem endnu, men der er noget på vej.

5. Indkomne forslag / henvendelser

Ønske om en kort undersøgelse af konsekvenserne af den nye kontanthjælpsreform.

Søren: Det blev diskuteret på ledernetværksmødet – kan vi nå at synliggøre hvor stor denne problemstilling er inden vi deltager i næste dialogmøde?

Herefter diskuterede bestyrelsen for og imod ift. at lave en hurtig undersøgelse blandt medlemmerne. Det blev besluttet at vente med dette indtil man havde bedre tid til at formulere spørgsmål mv.

Bestyrelse blev enige om i første omgang at indsamle deres egne erfaringer med den nye kontanthjælpsreform og en evt. afskaffelse af §34 tilskud.

6. Udvalg, nationale arbejdsgrupper og mødefora

Nedenstående behandles, når der er nyt

a. Møder Ministeriet

b. LOCHI og SAND

c. Det nationale Partnerskab vedr. ny hjemløse reform

Næste møde er den 13. maj (Søren deltager + afløser for Mads)

Søren orienterede om Partnerskabet, hvem der sidder i det og hvad formålet er. Tina Jung Møller blev valgt som afløser for Mads Edwards.

d. Dialogmøde (Social- og Boligstyrelsen, KL, SAND mv.)

Næste møde 19. maj (Repræsentanter skal vælges - Vivi og Mads har deltaget tidligere)

Vivi præsenterede hvad formålet er med møderne og hvilke opgaver der ligger i det. Vivi vil gerne forsætte. Søren blev valgt i stedet for Mads Edwards.

e. Alliancen for Selvhenvenderprincippet

Næste møde 6. maj (Søren og Nikolaj deltager)

7. Indkomne lovforslag i høring

Ingen punkter til behandling.

8. Generalforsamling

Bilag: Evaluering (hvis nok besvarelser inden mødet)

Bilag: Referater fra workshop for ledere / medarbejdere

Evaluering af generalforsamlingen / Opsamling på resultat af workshop på dag 2

Grundet tidsnød bliver dette punkt flyttet til næste bestyrelsesmøde. Det blev dog pointeret, at man ønskede en bedre og mere tydelig afvikling af valget til bestyrelsen til næste generalforsamling. Dvs. dirigenten skal sørge for formelt at den siddende bestyrelse og ikke mindst alle kandidater får mulighed for at præsentere dem selv, deres organisation og baggrund for deres kandidatur. Det noterede Charlotte og tager med tilbage til sekretariatet og dirigenten.

9. Aktiviteter

Dette punkt flyttes til næste bestyrelsesmøde.

a. Online netværksmøder for ledere / medarbejdere

Fastsættelse af datoer / emner / format

b. Ledernetværk

12-12 møde – 4.-5. december 2025

Beslutning om venue – bestyrelsens ønsker til geografisk placering

c. Årsmøde – 9.-10. oktober, Munkebjerg, Vejle

Program:

(Planlægningsgruppe)

Kjeld S. Ebdrup, Kollegiet Gl. Køge Landevej - Lederrepræsentant

Kristina Zimmermann, Blå Kors hjemmet Hobro - Lederrepræsentant

Tina Grove, Godrumgruppen - Lederrepræsentant

10. Økonomi v. Søren

Evt. kort status.

Dette punkt flyttes til næste bestyrelsesmøde.

11. Næste møde

Bilag: Årshjul bestyrelsen

Fastlæggelse af de næste mødedatoer:



Bestyrelsen besluttede, at det var vigtigt at mødes fysisk inden sommerferien. Sekretariatet sender doodle rundt mhp. fysisk møde.

12.Eventuelt

Intet blev drøftet under eventuelt.